

Terrassa en Comú

**Compromís ètic
per una transformació democràtica
de la política municipal**

Eleccions Municipals, 24 de maig de 2015



Terrassa
En Comú

Terrassa, maig de 2015

INDEX

Preàmbul.....	3
1 Responsabilitat política.....	4
2 Limitació de càrrecs.....	5
3 Remuneració dels càrrecs.....	5
4 Transparència i rendició de comptes.....	6
5 Renúncia a privilegis.....	6
6 Mesures de control de la corrupció.....	7

Preàmbul

El Codi ètic que presentem neix amb la voluntat i el compromís de recuperar la política com a eina de transformació, de convivència, i de participació en la creació d'un espai comú. Una praxis que cal que apliquem a la nostra ciutat per posar-la al servei de les persones.

Per aconseguir aquest objectiu hem de relegitimar la relació entre la política i la ciutadania, gens fàcil davant els abusos de poder que venen afectant les institucions i bona part dels partits polítics majoritaris. Aquest codi ètic neix per obrir una nova forma d'entendre i de fer política, sustentada en principis i valors que, desenvolupats en un seguit de mesures, reglaments i normes, ens han de permetre recuperar la confiança del conjunt de la ciutadania en l'exercici de la política.

Tenim per objectiu canviar les regles del protagonisme polític a la ciutat. Per aconseguir-ho, cal impulsar la transparència en la gestió de l'administració local i assegurar la rendició de comptes, ja que són per a nosaltres garants en la gestió d'allò públic. A més, volem revaloritzar i fomentar els processos participatius amb poder de decisió i protagonisme ciutadà, ja que aquest és un dels pilars fonamentals de la nostra nova forma de fer política.

Aquest codi ètic és la norma que ha de fer seva una candidatura on l'ètica política s'apliqui escrupolosament dins de l'organització, en les seves persones electes i també en les de lliure designació. Establint el principi d'exemplaritat.

Així doncs, aquest document s'ha d'interpretar amb un doble objectiu: es tracta, per una banda, d'un compromís amb la ciutadania, i per aquest motiu és un document d'estratègia que busca impulsar un nou concepte de fer política (transparència, democràcia participativa, etc.); però, d'una altra banda, també s'ha d'entendre com una forma d'organització interna que afecta a les persones firmants del mateix i al seu compromís (honestedat exemplar).

Aquests principis hauran de ser subscrits per totes les persones que decideixin participar en la candidatura, això vol dir que els seus comportaments no estan sotmesos únicament al preceptiu marc legal sinó que el desborden i el veuen ampliat. Per tant, les persones de la candidatura que ocupen posicions de presa de decisions assumeixen, en l'exercici de les seves funcions, una triple responsabilitat: política, social i ètica.

Per desenvolupar una forma respectuosa de fer política és necessari combinar la defensa de les pròpies posicions amb el respecte a les posicions de les altres persones, de manera que es fomenti la pedagogia en la transmissió de les propostes polítiques i es desenvolupi una forma de fer política des de la responsabilitat, on es rendeixin comptes públics de les diverses actuacions i, quan sigui el cas, s'assumeixin els errors i les males pràctiques que es puguin haver donat. Són imprescindibles l'autoexigència i la sensibilitat, de manera que es pari atenció a les interpel·lacions de la societat i es manifesti predisposició per corregir, millorar o deixar el càrrec si és necessari. En

aquest sentit s'han de millorar els mecanismes de retorn entre les persones electes i la ciutadania a la qual representen, però amb un paper més actiu d'ambdues parts en la transformació del propi municipi i dels seus serveis públics.

Per últim, recordar que en tots els àmbits (polític, social i institucional) de la nostra quotidianitat s'ha de defensar l'aplicació de la Declaració Universal dels Drets Humans. És per això que volem visualitzar el compromís de treballar de forma transversal, sempre amb perspectiva de gènere, per poder així garantir la igualtat, també en el nostre llenguatge (oral, escrit o iconogràfic), excloent-hi tota connotació ofensiva, androcèntrica, misògina, xenòfoba o heteronormativa.

Aquest codi ètic vol ser flexible, dinàmic i concís. La candidatura treballarà en un reglament que concreti i faci operatius els seus principis, així com en el funcionament de la Comissió de garanties, com a òrgan de control contra la corrupció. El reglament ha de preveure els casos en què l'execució d'un principi requereixi instruments de participació que no existeixen (veure Bloc 4 Programa TeC). La candidatura treballarà pel desenvolupament d'aquests instruments i, en tant es creen, el reglament definirà com han d'estar aplicats els principis afectats.

Principis per a càrrecs electes, càrrecs interns i de lliure designació de la Candidatura ciutadana.

1 Responsabilitat política

- 1.1 Els representants tenen l'obligació d'explicar al conjunt de la ciutadania les seves decisions i de respondre periòdicament a les preguntes que ciutadans, periodistes i oposició els hi formulin.
- 1.2 En cas de mala gestió o per incompliment flagrant i no justificat del programa, sempre i quan no hagués estat ratificat per processos de participació ciutadana, censurar (i revocar, en cas necessari) a regidors i càrrecs de lliure designació.
- 1.3 Les agendes dels càrrecs electes i de lliure designació seran públiques i consultables a través d'Internet, fent visible amb qui es reuneixen, facilitant d'aquesta manera el coneixement de la seva activitat política i protegint-los davant les pressions dels "lobbies".
- 1.4 El compromís de no optar a càrrecs electes amb la intenció de representar interessos personals, econòmics o polítics aliens als que corresponguin al càrrec electe en qüestió, i en cas que aquests interessos es poguessin veure afectats durant l'exercici de les seves funcions, inhibir i abstenir-se en la presa d'aquelles decisions relacionades.
- 1.5 Per tal d'evitar pràctiques como la de les portes giratòries, els membres de la candidatura han de comprometre's a no accedir, durant un període mínim de 5 anys, a càrrecs de responsabilitat en empreses que puguin beneficiar-se de la informació privilegiada que aquests hagin obtingut durant el seu mandat.
- 1.6 La immoralitat de l'absentisme laboral en representants de la ciutadania, ens compromet a establir un sistema de control d'assistència i compliment de les

funcions adquirides, així com a reglamentar sancions específiques per desistiment de funcions.

- 1.7 Promoure la gestió de tots els comptes amb entitats d'economia social i solidària, i amb entitats financeres d'evident perfil ètic.
- 1.8 Impulsar i donar especial suport a les iniciatives participatives ciutadanes de caràcter vinculant en els temes estratègics de ciutat.
- 1.9 Tota persona que desitgi concórrer a una llista i pugui, per tant, ser escollida, ha d'estar empadronada i residir a la ciutat amb una anterioritat mínima d'un any amb respecte a les corresponents eleccions. La candidatura considerarà casos excepcionals en els que sigui evident una llarga relació amb la ciutat.
- 1.10 El compromís de romandre un màxim de dues legislatures en el càrrec, amb la possibilitat d'afegir una legislatura addicional si aquesta es valida mitjançant un procés de participació ciutadana.

2 Limitació de càrrecs

- 2.1 Com a principi general, els càrrecs públics que exigeixin dedicació completa seran incompatibles amb altres activitats privades. La Comissió de garanties podrà considerar excepcions en funció dels condicionants de cada cas, i haurà de fer pública l'argumentació i la justificació per a l'autorització.
- 2.2 Evitar l'acumulació innecessària de responsabilitats, per tal d'aconseguir l'eficàcia necessària en la gestió pública i de promoure les modificacions requerides dels reglaments de participació ciutadana.
- 2.3 La limitació que s'estableixi amb caràcter general sobre el nombre de funcions públiques que pugui desenvolupar una única persona complirà les condicions retributives del punt 3.1 de la remuneració dels càrrecs.
- 2.4 Fer públics els criteris de contractació dels càrrecs de lliure designació.

3 Remuneració dels càrrecs

Una retribució ètica dels representants hauria de ser una reconquesta democràtica i històrica, de manera que permetés la dedicació a jornada completa a les funcions públiques, i facilités la inclusió de tota la ciutadania en el procés de participació i en el treball polític.

Considerem que uns ingressos exorbitants poden comportar privilegis inacceptables, a més d'allunyar els càrrecs públics de la realitat de la majoria de la ciutadania i d'estimular una indesitjable perpetuació en la funció pública.

Les retribucions han de reflectir, certament, les responsabilitats assumides, i han de permetre que les persones amb fills o altres persones al seu càrrec puguin també dedicar-se a la funció pública, de manera que sigui possible conciliar aquesta amb les seves responsabilitats familiars.

- 3.1 La retribució salarial ha d'estar basada en el salari mínim interprofessional establert (645,30 € al 2014), i el seu import s'ha de calcular en multiplicar per 2,5; 3 o 4 aquesta quantitat, que correspon a 1.613,25 €, 1.935,90 € i 2.581,20 € respectivament.
- 3.2 Els càrrecs electes i de lliure designació podran rebre compensació econòmica per les despeses que es derivin de l'exercici de les seves funcions, i aquesta es regirà pel principi d'austeritat i pel reglament intern de la candidatura.
- 3.3 Tots els conceptes retributius i despeses públiques dels càrrecs públics de la candidatura ciutadana seran públics i accessibles a través d'Internet.
- 3.4 Els regidors no duplicaran sous ni remuneracions públiques per la realització d'altres activitats, tant privades como inherents al seu propi càrrec, prenent el límit del punt
- 3.5 La revisió de les percepcions retributives en tots els seus conceptes es regularan anualment, prenent com a referència l'evolució de l'IPC de Catalunya.
- 3.6 En cas d'establir-se, per normativa legal, un salari superior al salari ètic consensuat (punt 3.1), la diferència s'entregarà a la candidatura ciutadana. Aquests excedents no hauran de servir en cap cas al finançament de les forces i l'estructura dels partits polítics que formen la candidatura. La distribució d'aquests fons quedarà subjecta al desenvolupament de les mesures de control i de l'estructura de la candidatura.
- 3.7 En cas que un càrrec sigui de dedicació exclusiva i percebi una retribució per això, no podrà cobrar per assistir a reunions d'altres ens, organitzacions o empreses de qualsevol tipus.

4 Transparència i rendició de comptes

- 4.1 Tots el càrrecs electes i de lliure designació es comprometen a facilitar tota la documentació dels seus ingressos, béns i rendiments patrimonials, així com totes aquelles dades necessàries per a l'elaboració d'auditories ciutadanes. Així mateix, faran pública les seves declaracions de la renda i patrimoni anual mentre romanguin en el seu càrrec i durant els tres següents exercicis.
- 4.2 Es farà pública mensualment tota la despesa detallada que generi el grup municipal (inclosa la informació dels proveïdors), i tots els seus càrrecs electes i de lliure designació (incloses les despeses de mobilitat, viatges i àpats).
- 4.3 Apostar per una reducció dràstica de la despesa per campanya electoral.
- 4.4 Fomentar el micromecenatge finalista.

5 Renúncia a privilegis

- 5.1 Renunciaran a percebre regals o privilegis de persones o entitats públiques o privades que puguin significar un tracte de favor, amb l'excepció de protocols

institucionals. La persona candidata haurà de denunciar públicament tota oferta, subtil o explícita.

- 5.2 No s'acceptaran invitacions a fòrums o activitats d'institucions privades que no comuniquin exactament el cost de l'assistència, tant si es fan servir fons públics com privats, i sense que això impliqui cap tipus de deute simbòlic per la seva assistència.

6 Mesures de control de la corrupció

- 6.1 Els càrrecs públics de la candidatura ciutadana imputats formalment per causes de corrupció seran apartats de les seves responsabilitats i se'ls exigirà abandonar el seu càrrec públic i l'acta de regidor, fins que es resolgui l'expedient. Durant aquest temps i/o si hi ha resolució condemnatòria, en cap cas podran ser candidats o candidates a qualsevol llista electoral.
- 6.2 Pels delictes de corrupció s'estableix una inhabilitació total i definitiva per a la participació en llistes, així com per ocupar qualsevol càrrec públic.
- 6.3 Les sancions internes per corrupció no prescriuran, la candidatura es personarà com a part acusadora en el procés.
- 6.4 El compromís de renúncia al càrrec públic, o intern de la candidatura, en cas d'imputació o condemna per les faltes i delictes que es determinaran en el reglament a l'efecte, i que haurà de publicar la Comissió de garanties, i que en qualsevol cas inclouran sempre els delictes de corrupció, econòmics, d'assetjament sexual, violència de gènere, pederàstia, maltractament infantil, contra els drets dels treballadors/es, ecològics i urbanístics.



Terrassa
En Comú

